

Relevante Praktijkomgeving opleiding Toegepaste Psychologie

Inleiding

Voor het volgen van de opleiding Toegepaste Psychologie gelden de volgende aanvullende toelatingseisen:

Het is noodzakelijk dat je bij de start van de opleiding een relevante praktijkomgeving hebt. Dat betekent dat er bij aanvang van de studie een overeenkomst moet zijn met de werkgever. Hierin verklaart de werkgever dat de student in de organisatie aan beroepsproducten kan werken. Deze verklaring wordt overhandigd aan Saxion. Je bent, voorafgaand aan de studie, zelf verantwoordelijk voor het maken van afspraken over deze relevante praktijkomgeving.

Beroepsproducten en de relevante praktijkomgeving

Als deeltijdstudent Toegepaste Psychologie heb je voor het werken aan opdrachten voor de studie een relevante praktijkomgeving nodig. De deeltijdopleiding Toegepaste Psychologie toetst namelijk in het eerste en tweede studiejaar met beroepsproducten. Dit betekent dat je in je praktijkomgeving aan je opdrachten voor de studie werkt, die noemen we beroepsproducten. Het afnemen van schriftelijke toetsen wordt tot een minimum beperkt. De docent van de module begeleidt het werken aan de opdracht en het tot stand komen van het beroepsproduct. Dit betekent dat je vanuit jouw praktijkomgeving niet begeleid hoeft te worden bij het maken van deze opdrachten.

In de relevante praktijkomgeving wordt dus gewerkt aan opdrachten van verschillende modules. Deze modules richten zich op diverse accenten zoals de psychologie, onderzoek, diagnostiek, gezondheid, organisaties enz. De functie die je uitoefent in de praktijkomgeving hoeft geen functie te zijn waar je als toegepast psycholoog werkzaam bent, maar een omgeving die je in staat stelt te werken aan de opdrachten voor de opleiding. Wel is deze omgeving gerelateerd aan het TP-werkveld. Dit kan dus ook binnen je eigen organisatie/bedrijf mits er een HRM afdeling is waar je aan beroepsproducten mag werken en de organisatie groter is dan twintig medewerkers.

Overzicht beroepsproducten SPS TP Studiejaar 1

Om een beeld te geven aan welke opdrachten je moet denken, tref je hieronder een overzicht van de beroepsproducten.

Module	Beroepsproduct
S11 verbeter je professionele schrijfvaardigheid	Schrijfportfolio; in dit portfolio neem je zes schrijfopdrachten en een reflectie op.
OTP02 Diagnostisch onderzoek van de persoonlijkheid	Portfolio met daarin: a.het onderzoeksverslag van het uitgevoerde diagnostisch onderzoek en de cliëntrapportage; b.een (video)weergave van je adviesgesprek met de cliënt, naar aanleiding van de opgestelde hulpvragen;c.je testmateriaal; d.je reflectie op het proces.
S09 verbeter je professionele gesprekvoering	Een video-opname van een probleem verhelderend gesprek dat je voert met een cliënt en een reflectieverslag over jouw gesprek.
S10 vergroot je onderzoekend vermogen	Portfolio met daarin je onderzoeksverslag en je advies.

OTP04 Gezond en vitaal gedrag bevorderen	Portfolio met een (online) psycho-educatieve brochure voor een specifieke doelgroep met een (risico op een) gezondheidsprobleem, een instructieve film voor de professional die met deze doelgroep en brochure werkt en een verantwoordingsdocument waarin je jouw keuzes en onderbouwingen beschrijft.
S12 psychologie mens en gedrag	Digitale, toepassingsgerichte toets over een casus.
S 16 empowerment en clientversterkend werken	Portfolio van een presentatie of een artikel over empowerment en cliëntversterkend werken met daarin aandacht voor het belang van empowerment, succes- en faalfactoren van het versterken van empowerment, ethische aspecten; gebruik van ervaringskennis en gebruik van relevante literatuur.
OTP03 optimaal presteren en leren	Portfolio met daarin een analyse van jouw organisatie en jouw advies over hoe je de ontwikkeling van medewerkers verder kunt stimuleren en de prestaties kunt verbeteren.
C45 Sociale psychologie	Portfolio met vier opdrachten: 1. Je maakt een foto-opdracht waarbij jouw foto's een sociaalpsychologisch principe illustreren. Je verklaart hoe het gedrag in interactie met de omgeving tot stand kwam. 2. Je stelt een advies op over hoe je discriminatie, stereotypering en/of vooroordelen kunt voorkomen in een bepaalde situatie. 3. Je bedenkt een oplossing voor een probleemsituatie waarin conformisme en groepsprocessen een rol spelen. 4. Je adviseert over de 'theory of planned behavior', op welke determinanten je een preventieve interventie kunt richten bij een bepaald gezondheidsprobleem.
S15 Technologie in zorg en welzijn	Portfolio, met daarin: 1. Een opname van een training of instructietraject waarin je een bruikbare technologische oplossing aandraagt bij een bepaalde hulpvraag; 2. Een inhoudelijke onderbouwing van de training en je reflectie, inclusief je ontvangen feedback.
OTP01 Computational thinking problemen oplossen met 21 -eeuwse vaardigheden	Het opstellen van een adaptieve psychologische vragenlijst in Python en een verslag van het (programmeer)proces met daarin de onderbouwing en verantwoording van je denkwijze en de keuzes die je maakte tijdens het programmeren.
C48 professioneel en doelgericht coachen	Een videofragment (maximaal 15 minuten) van een coachgesprek. Het fragment is onderdeel van het coachingstraject van 5 bijeenkomsten. Een reflectieverslag waarin je het coachingstraject en jouw ontwikkeling als coach beschrijft.

Relevante praktijkomgeving

Het streven is dat je bij deze organisatie in de gelegenheid gesteld wordt aan de praktijkopdrachten te werken. De organisatie is dus faciliterend en groter dan twintig medewerkers. Denk aan ongeveer acht

uur per week, afhankelijk van de persoonlijke situatie en het soort module. Binnen de organisatie zijn collega's met hbo werk- en denkniveau die te consulteren zijn op onderwerpen/thema's die voor de opleiding relevant zijn. De begeleiding bij het uitwerken van de beroepsproducten gebeurt door docenten van Saxion. Als een aankomend student een werkgeversverklaring kan overhandigen van een dergelijke organisatie is deze student toelaatbaar.

Concreet houdt dit in:

- a. Een betaalde baan in het werkveld, waarbij leren en werken op hbo-niveau mogelijk is, of
- b. onbetaald vrijwilligerswerk bij een voor de opleiding relevante organisatie, die de student in de gelegenheid stelt om de informatie te verwerven die voor de beroepsproducten nodig is.
- c. de student heeft geen vaste verbinding met een organisatie in de vorm van betaald/onbetaald werk, maar heeft toestemming van de organisatie om bij de organisatie een aantal opdrachten uit te voeren.

De student toont dit aan met een schriftelijke verklaring van de werkgever (in situatie a, b, of c) dat de organisatie hiertoe bereid is.

Wat valt onder een relevante praktijkomgeving in het kader van TP?

- a. Organisaties die vallen binnen het werkveld van TP of grote bedrijven met een eigen HRM-afdeling.
- b. Studenten mogen binnen het SPS-model voor verschillende modules verschillende werksettingen gebruiken. Dit zijn organisaties waar studenten wel een aantal modules/opdrachten kunnen doen, maar niet alle modules die horen bij de TP-opleiding. De modules die een sociaal agogische context vereisen kunnen hier gedaan worden, bijvoorbeeld: moduul verbeter je professionele gespreksvaardigheid, verbeter je onderzoekend vermogen, psychologie van mens en gedrag, technologie in zorg en welzijn, ect.
- c. De student zal in overleg met de studietoestel de studieroute inrichten zodat dit mogelijk is. De modules die een specifieke TP-context nodig hebben, worden bewaard totdat de student verder in de opleiding is. Samen met de studietoestel wordt een studietraject op maat uitgestippeld.
- d. Vragen? Zoek even contact met praktijkcoördinatoren TP Jan Arend Buxtorff (j.a.buxtorff@saxion.nl, 0622521173) of Jessica Smeenk (j.j.smeenk@saxion.nl, 0620454510).

Voorbeelden van deze organisaties in het werkveld TP. Deze opsomming is niet uitputtend.

Ambulante begeleiding
Arbodienst
Begeleid wonen
Begeleiding naar en binnen werk
Breincentrum
Buurtteam
Crisisopvang
Decanaat
E-Health (technologische hulpmiddelen/ blended care)
Forensische zorg
Gemeente (afdeling beleid zorg/welzijn of jeugd, sociaal domein WMO)

GGD, gezondheid en preventie
GGZ (Jeugd)
Health Service
(HR)Adviesbureau
HRM-afdeling van een organisatie/bedrijf dat groter is dan 20 medewerkers
Jeugdbescherming
Jeugdzorg
Loopbaanbureau
Maatschappelijke organisaties (Stichtingen zoals SKC/Young Society/ Surant, Humanitas, Vredeseducatie, enz.)
Mensen met een beperking (ook NAH)
Mobiliteitsbureau
Onderwijs (van basisonderwijs t/m wo en zowel regulier als speciaal onderwijs)
Organisaties die zich met de uitvoering WMO bezighouden
Orthopedagogische instituut
Ouderenzorg
Penitentiaire voorziening
POH-GGZ
Psychiatrische kliniek
Psychiatrische thuiszorg
Psychologen- en orthopedagogenpraktijk
Re-integratiebureau
Revalidatie
Schoolbegeleidingsdienst
Sociale werkvoorziening
Specifieke zorg (bijvoorbeeld bij anorexia)
Trainingsbureau
Uitzendbureau
Verslavingszorg
Verzekeraar
Verzuimdienst
Vluchtelingen werk Nederland, Gevangeniswezen
Vrijwilligersorganisatie (bijvoorbeeld Handje Helpen, Humanitas, Vrijwilligerscentrale)
Werving-en selectiebureau
Zelfstandig personal coach
Ziekenhuis
Zorgboerderij