

Saxion Gedragscode

Inleiding

Saxion is een dynamische hogeschool waarin elke medewerker een actieve bijdrage levert aan uitstekend onderwijs en praktijkgericht onderzoek dat aansluit op vragen van bedrijven en instellingen in Oost-Nederland en daarbuiten. Dit is wat ons bindt. In ons onderwijs en onderzoek onderscheiden we ons door de focus op Living Technology.

We zien het als onze taak om een brug te slaan tussen nieuwe kennis en de praktische toepasbaarheid in de maatschappij. Dit vraagt om het opleiden van gewetensvolle en verantwoordelijke professionals die het verschil maken en werkbare oplossingen aandragen voor vraagstukken in de praktijk. Dit stelt hoge eisen aan onze eigen gedragingen.

De gedragscode geeft het kader voor hoe we ons tot elkaar en de buitenwereld willen verhouden. Samen creëren we een veilige werkomgeving, waarin we uitgaan van gelijkwaardigheid en elkaar gelijk behandelen ongeacht de eigen identiteit of achtergrond. We streven voortdurend naar de verbetering van onze dienstverlening en houden ons aan gemaakte afspraken. Fouten kunnen en mogen gemaakt worden, met dien verstande dat we dit bespreekbaar maken en, waar nodig, gezamenlijk tot een oplossing komen. De gedragscode geeft een beschrijving van onze gedragsregels en biedt de mogelijkheid om hierover met elkaar het gesprek te voeren, en waar nodig elkaar op aan te spreken. We beogen in deze gedragscode het geheel van gedragsregels te omvatten, naar specifieke regelingen wordt zoveel mogelijk verwezen. De gedragscode is van toepassing op allen, die op enigerlei wijze een werkrelatie met Saxion hebben en is openbaar. Ook de omgeving kan ons dus aanspreken op het gedrag dat in de gedragscode omschreven is. De inhoud van de code willen we zo dicht mogelijk bij jou brengen. We verwachten van jou dat je handelt in de geest van de gedragscode. Daarom hanteren wij in deze gedragscode zoveel mogelijk de ik-vorm. Het Studentenstatuut richt zich specifiek op onze studenten; hierin staan, naast de gedragsregels, alle rechten en plichten van onze studenten beschreven.

Saxion

- Saxion speelt, als onderwijs- en onderzoeksinstituut, een belangrijke rol bij de voorbereiding op het toekomstige functioneren van haar studenten. Daarbij geldt dat studenten bij uitstek goed onderwijs genieten in een omgeving waar ethisch verantwoord handelen de praktijk is.
- Saxion vervult haar maatschappelijke taak in nauwe relatie met externe partners en stakeholders waarbij ze een eerlijke en integere partner is.
- Saxion bestaat uit een verscheidenheid aan culturen en achtergronden van studenten en medewerkers. In alle geledingen dient sprake te zijn van een werkomgeving waarin mensen elkaar met vertrouwen, begrip en respect bejegenen en waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de resultaten en de reputatie van onze hogeschool.
- Alle Saxion medewerkers zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en nemen het voortouw en de verantwoordelijkheid als het gaat om ethisch, integer en respectvol handelen en maken dit zichtbaar in hun eigen gedrag.

Kortom:

- Ik lever vanuit mijn eigen rol en functie een belangrijke bijdrage aan het toekomstige functioneren van onze studenten.
- Ik handel ethisch verantwoord.
- Ik ben een eerlijke en integere partner.
- Ik bejegen anderen met begrip, vertrouwen en respect.
- Ik voel de verantwoordelijkheid voor de resultaten en de reputatie van Saxion en handel hiernaar.
- Ik ben me bewust van mijn voorbeeldfunctie en neem het voortouw als het gaat om ethisch, integer en respectvol handelen en maak dit in mijn gedrag zichtbaar.

Collega's

- Ik ben een loyale partner die de doelstellingen van Saxion realiseert door samen te werken. Ik ben open en eerlijk en handel volgens regels van fair play.
- Ik maak geen misbruik, in welke vorm dan ook, van mijn positie en kennis ten opzichte van anderen.
- Ik ben aanspreekbaar op mijn werkzaamheden en gedrag. Ik durf een ander daarop ook aan te spreken.
- Ik ben verantwoordelijk voor mijn eigen duurzame inzetbaarheid en het op peil houden van mijn competenties.
- Ik houd me aan wet- en regelgeving. Bij onduidelijkheid van de bepalingen in de regelgeving handel ik in de geest van de regelgeving en onderzoek actief welke interpretatie de juiste is. Datzelfde geldt voor de verhouding tussen mij en Saxion als werkgever en tussen mij en collega's en studenten.
- Gegevens, die noodzakelijk zijn voor een juiste uitvoering van bedrijfs- en onderwijsprocessen, leg ik, conform daarvoor geldende procedures, vast.
- Geheimhouding met betrekking tot privacygevoelige gegevens is voor mij vanzelfsprekend.

Student en onderwijs

- Als het om de onderwijsuitvoering gaat, handel ik in overeenstemming met de Wet hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) en de regelgeving binnen Saxion vastgelegd in documenten zoals het Studentenstatuut en de Onderwijs- en Examenregeling (OER).
- Ik toets en beoordeel binnen vastgestelde toetsings- en beoordelingskaders. Bij het toetsen zorg ik ervoor dat mijn/onze beoordelingen zorgvuldig en zo objectief mogelijk tot stand komen.
- Ik voer geen handelingen uit of ik zet niet aan tot handelingen, die strijdig zijn met de toekomstige beroepscode van studenten.

Onderlinge verhoudingen

- Ik besef dat studenten in bepaalde situaties afhankelijk van mij kunnen zijn. Ik maak geen misbruik van mijn positie en kennis ten opzichte van studenten. Mijn relatie met studenten is altijd

professioneel van aard. Het ontstaan of bestaan van een (intieme) relatie heeft consequenties, die ik met mijn leidinggevende bespreek met als doel te komen tot een passende en werkbare oplossing.

- Uit werkrelaties kunnen relaties ontstaan/bestaan met een meer persoonlijk karakter. Wanneer binnen de werksfeer een (intieme) relatie ontstaat/bestaat waarbij sprake is van afhankelijkheid, of waarbij op andere wijze de bedrijfsvoering in het geding zou kunnen komen, wordt van mij verwacht hiervan melding te doen bij de leidinggevende zodat beoordeeld kan worden of en in hoeverre sprake is van een situatie die mogelijk schade kan toebrengen aan het bedrijfsproces. Wanneer naar het oordeel van de leidinggevende hiervan sprake is, wordt van mij verwacht dat ik in redelijkheid meewerk aan een passende oplossing die het beoordeelde risico opheft.

Informatieveiligheid

- Saxion zorgt voor een veilige omgeving voor de gegevens die zij beheert. Daarbij gelden waarden als beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid als uitgangspunt en deze worden expliciet geborgd. Saxion neemt daarmee proactief haar verantwoordelijkheid waarbij de wettelijke kaders uitgangspunten zijn. We onderkennen de toenemende risico's rondom datalekken, identiteitsdiefstal en cyberaanvallen.
- Als (toekomstige) beroepsbeoefenaar ben ik me bewust van mijn verantwoordelijkheid rondom informatiebeveiliging en privacy, handel hiernaar en geef hierin het goede voorbeeld.

E-mail, internet en intranet

- E-mail, internet en intranet wordt mij ter beschikking gesteld ten behoeve van werk. Mijn persoonlijk gebruik van deze systemen verstoort mijn functioneren en dat van anderen niet. Ik ben bekend met de richtlijnen ten aanzien e-mail en internetgebruik die zijn beschreven in de 'Gedragscode ICT-voorzieningen' en de 'Procedure Misbruik ICT-voorzieningen'.
- Mijn gebruik van sociale media is qua inhoud, beeldtaal en toonzetting passend bij mijn professionele rol.

Materiaal, middelen en geschenken

- Ik ga zorgvuldig om met middelen (geld, apparatuur, meubilair, studiemateriaal etc.) van Saxion.
- Ik maak geen gebruik van voorzieningen van Saxion voor privé-doeleinden, tenzij daar met mij andere afspraken over zijn gemaakt.
- Ik declareer geen kosten, die al op andere wijze zijn vergoed of op andere wijze dan de daarvoor voorgeschreven procedure.
- Ik neem geen geschenken en/of gunsten aan en/of ik geef geen geschenken en/of gunsten, die mijn onafhankelijkheid of vrijheid aantasten. Dit geldt eveneens voor uitnodigingen voor reizen en evenementen.

Nevenwerkzaamheden

- Naast het werk voor Saxion hebben sommige collega's nog andere werkzaamheden. Het kan zijn dat deze werkzaamheden gerelateerd zijn aan professionaliteit en werk bij Saxion. Dan is er sprake van nevenwerkzaamheden. Saxion heeft hier de 'Regeling Nevenwerkzaamheden' voor.

- Ik meld nevenwerkzaamheden bij mijn leidinggevende en ik maak daar met hem/haar afspraken over. Ik verricht geen nevenwerkzaamheden die het vervullen van mijn functie binnen Saxion en het belang van Saxion aantoonbaar kunnen schaden. Nevenwerkzaamheden worden altijd in het personeelsdossier vastgelegd.

Internationaal

- Het versterken van ons internationale profiel is belangrijk. Richtlijnen in de 'Code of conduct Saxion internationaal' geven mij houvast hoe ik mij als ambassadeur van Saxion dien te gedragen in een internationaal en cultureel andere werkomgeving.

Het gebruik van de Saxion Gedragscode

- Wanneer ik kennis heb van een overtreding van deze gedragscode door een of meerdere collega's, dan wel twijfel over de vraag of gedrag integer is, dan zal ik eerst de collega('s) in kwestie daar op aanspreken. In het geval ik het rechtstreeks aanspreken om moverende redenen als bezwaarlijk ervaar, zal ik de vermeende schending van de gedragscode melden bij mijn direct leidinggevende of de integriteitfunctionaris (zie hiervoor het 'Reglement Integriteit').
- Saxion kan, conform de CAO of andere van toepassing zijnde regelgeving, passende maatregelen treffen als ik de gedragscode overtreed.

Klachtenmanagement

- Onze visie is dat problemen het beste kunnen worden opgelost wanneer ze zo dicht mogelijk "bij de bron" worden aangepakt. Het Meldpunt Klacht & Geschil (Het MKG) heeft een regisserende en coördinerende rol. Het MKG is per e-mail bereikbaar via mkg@saxion.nl.

Reglementen met betrekking tot rechtsbescherming

- *Reglement Integriteit;*
- *Reglement melding (vermoeden van een) misstand (klokkenluidersregeling);*
- *Reglement ongewenst gedrag;*
- *Reglement bescherming persoonsgegevens;*
- *Reglement bezwarenprocedure (medewerkers).*